

Duurzaamheid Oostwoud

Duurzaamheidsgids. 2025



Oostwoud

Oostwoud's Statement

Bij Oostwoud geloven we dat echte verandering begint met kleine stappen, elke dag opnieuw. Duurzaamheid is voor ons geen eindpunt, maar een manier van denken en doen. Het betekent dat we voortdurend kijken hoe iets beter, slimmer en verantwoord kan. In onze productieprocessen, in het gebruik van materialen, in de manier waarop we ontwerpen en produceren, maar ook in hoe we omgaan met mensen.

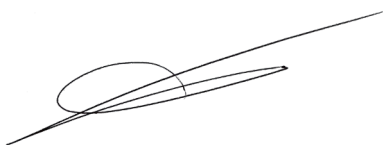
Want duurzaamheid gaat voor ons verder dan alleen milieu en energie. Het zit ook in langdurige relaties. Klanten die al jarenlang op ons vertrouwen. Medewerkers die met betrokkenheid bouwen aan onze producten, vaak al tientallen jaren. We investeren in samenwerking, continuïteit en vertrouwen. Zo ontstaat er een stevig fundament dat betrouwbaar is en blijft.

Onze fabriek, gelegen in het Unesco Werelderfgoedgebied van de Waddenzee, herinnert ons elke dag aan de waarde van natuur, geschiedenis en toekomst. Het is een constante inspiratie om met zorg en respect om te gaan met wat er is, verantwoordelijkheid te nemen voor wat we doen en bewust na te denken over wat we achterlaten en doorgeven.

Daarom maken we bewuste keuzes. We kiezen voor kwaliteit die lang meegaat, voor productieprocessen die steeds duurzamer worden en voor relaties die blijven. Zo bouwen we samen aan een toekomst die klopt voor mens, milieu en maatschappij.

Gijs Kingma

Commercieel Directeur



Over Oostwoud

Oostwoud is een innovatieve en veelzijdige fabrikant van hoogwaardige producten, met specialisaties in garderobe-inrichtingen, post- en pakketkasten en medisch meubilair. Vanuit onze productielocatie in Franeker zijn we actief in verschillende sectoren, waaronder het onderwijs, de zorg, overheidsinstellingen en het bedrijfsleven, zowel nationaal als internationaal.

Sustainability Officer

Duurzaamheid zit in ons DNA.

Bij Oostwoud is duurzaamheid geen losstaand thema, maar een vanzelfsprekend onderdeel van ons dagelijks werk. We doen er alles aan om onze impact op het milieu te beperken en onze maatschappelijke verantwoordelijkheid serieus te nemen. Dat doen we stap voor stap, met duidelijke doelen en resultaten die we ook echt meten en zichtbaar maken.

Nathalie Dijksma

HR & Sustainability Officer

Nathalie Dijksma is als HR & Sustainability Officer het hart van onze organisatie op het gebied van mens en kwaliteit. Ze bewaakt niet alleen de ontwikkeling en het welzijn van onze medewerkers, maar zorgt er ook voor dat we werken volgens de hoogste normen en eisen. Met oog voor detail en een sterk gevoel voor verantwoordelijkheid houdt Nathalie toezicht op onze HR-processen en onze certificeringen.



ISO-gecertificeerd:

Bewijs van kwaliteit en verantwoordelijkheid

Duurzaamheid is voor Oostwoud niet zomaar een thema, maar een integraal onderdeel van onze bedrijfsvoering. We streven ernaar om onze impact op het milieu te minimaliseren en tegelijkertijd onze maatschappelijke verantwoordelijkheid te nemen. Dit doen we stap voor stap, met heldere doelen en meetbare resultaten.

Certificering en duurzame ambities

Bij Oostwoud geloven we in duidelijkheid, betrouwbaarheid en vooruitgang. Onze certificeringen zijn daar een tastbaar bewijs van. Ze onderstrepen dat we werken volgens erkende normen voor kwaliteit, veiligheid, milieu en maatschappelijke verantwoordelijkheid.

ISO 14001

We zitten in de afrondende fase van de implementatie van ISO 14001. Daarmee hebben we gerichte stappen gezet om onze milieuprestaties te verbeteren en duurzamer te produceren.

ISO 9001

We zijn gecertificeerd volgens ISO 9001. Dit bevestigt dat we gestructureerd werken aan kwaliteit, klanttevredenheid en continue verbetering binnen al onze processen.

ISO 26000

Is succesvol geïmplementeerd. Daarmee tonen we onze structurele inzet voor maatschappelijk verantwoord ondernemen en nemen we verantwoordelijkheid voor de impact van onze organisatie op mens, milieu en maatschappij.

CO₂-prestatieladder

Een belangrijke vervolgstap in onze duurzaamheidsaanpak is het behalen van de CO₂-prestatieladder. Dit certificaat stimuleert organisaties om hun CO₂-uitstoot systematisch te verminderen en daarover op een transparante manier te rapporteren. Met deze stap tonen we niet alleen onze serieuze inzet voor CO₂-reductie, maar willen we ook een voorbeeld zijn binnen onze sector. De ambitie sluit naadloos aan op onze bredere duurzaamheidsvisie, waarbij we samen met leveranciers en klanten werken aan structurele en gezamenlijke oplossingen voor een duurzamere toekomst.

Green Deal Zorg

Met onze deelname aan de Green Deal Duurzame Zorg zetten we een belangrijke stap richting een duurzamere zorgsector. Deze landelijke samenwerking tussen de Rijksoverheid, zorginstellingen en leveranciers heeft als doel om de milieu-impact van de zorg tot een minimum te beperken in 2050. Wij dragen bij door het verminderen van CO₂-uitstoot, het beperken van afvalstromen en het bevorderen van circulaire productieprocessen. Onze deelname sluit aan bij de bredere visie van Oostwoud op maatschappelijk verantwoord ondernemen, waarbij we actief samenwerken aan structurele verduurzaming binnen en buiten de zorg.

Toekomst doelen

Naast deze certificeringen werken we continu aan verbeteringen in ons energieverbruik, materiaalgebruik en afvalverwerking. We zetten in op circulaire productontwikkeling en willen onze sociale impact versterken door een veilige en inclusieve werkomgeving te bieden.

Onze duurzaamheidsdoelen zijn ambitieus, maar realistisch. We monitoren onze voortgang nauwkeurig.

Afvalbeheer en hergebruik

Oostwoud geeft materiaal een tweede leven.

Binnen onze productieomgeving is afvalscheiding volledig geïntegreerd in de dagelijkse werkprocessen. Restmaterialen zoals metaal, hout en karton worden gescheiden ingezameld en waar mogelijk teruggebracht in de keten via gespecialiseerde recyclingpartners.

We geven restmateriaal een tweede leven via gespecialiseerde recyclingpartners. In overleg kunnen we, waar passend, circulaire oplossingen bespreken, zoals het hergebruik van materialen uit bestaande lockers.

Daarnaast kopen we zoveel mogelijk lokaal in en maken we gebruik van 100% gerecycled staal. Ook beschikken we over een milieustraat voor de gescheiden inzameling van onder andere lijm, kit, hars, verf, spuitbussen, olie, vet, vervuilde doeken en batterijen.



Upcycle project: TU-Delft

Voor TU Delft hebben we bestaande lockers volledig gerenoveerd en aangepast aan het duurzame interieur van het Echo-gebouw. Ze kregen een nieuw sluitsysteem, een frisse witte coating en een tweede leven. Zo dragen we bij aan een circulaire en toekomstbestendige campus.

Logistiek & transport en energie- & emissiebeheer

Bij Oostwoud werken we dagelijks aan het verduurzamen van onze logistiek. We combineren leveringen, plannen slimme routes en werken met transporteurs die voldoen aan de strengste emissienormen. Onze vaste binnenlandse chauffeur rijdt in een voertuig dat toegang heeft tot milieuzones en voldoet aan de nieuwste eisen. Ook onze inhuurchauffeurs gebruiken Euro 6-voertuigen.

Ons eigen wagenpark is grotendeels elektrisch en wordt volledig geëlektrificeerd. Voor internationaal transport werken we met vaste partners die onder andere dekens inzetten in plaats van extra verpakkingsmateriaal.

We beladen vrachtwagens efficiënt, stemmen levermomenten op elkaar af en nemen waar mogelijk retourmaterialen mee. Zo voorkomen we onnodige ritten. Onze logistieke afdeling plant proactief om ritten te bundelen en uitstoot te beperken.

Ook verpakkingen pakken we slim aan: dekens in plaats van plastic, hergebruik van kartonnen dozen en pallets en los transport zonder pallets waar mogelijk. Bubbeltjesplastic wordt hergebruikt en verpakkingen op ruilbasis ingezet.

We blijven innoveren met initiatieven zoals retourlogistiek en slimme beladingsmethodes om brandstofverbruik en uitstoot verder te verlagen.

Sociale duurzaamheid

Arbeid, veiligheid, omgeving

Een veilige en prettige werkomgeving vormt een fundamenteel onderdeel van onze organisatiecultuur. Bij Oostwoud hechten we grote waarde aan goed werkgeverschap, veiligheid en de persoonlijke ontwikkeling van onze medewerkers.

Onze omgeving

Wij bieden een werkomgeving waarin iedereen zich veilig voelt en met respect wordt behandeld. Het is voor ons essentieel dat er begrip en waardering is voor diversiteit, ongeacht afkomst, geslacht, levensovertuiging, leeftijd of andere persoonlijke kenmerken. Op deze manier creëren wij samen een inclusieve en gezonde werkplek waar iedereen zich thuis kan voelen.

Sociale duurzaamheid bij Oostwoud sluit naadloos aan op ISO 26000

Bij Oostwoud vormt sociale duurzaamheid al jaren een vast onderdeel van onze manier van werken. We nemen verantwoordelijkheid voor de impact die we hebben op mens, milieu en maatschappij, zowel binnen onze organisatie als daarbuiten. De richtlijn ISO 26000 sluit hier nauw op aan en biedt heldere kaders en praktische handvatten om maatschappelijk verantwoord ondernemen structureel toe te passen.

Onze inzet op sociaal gebied komt onder andere tot uiting in:

- Heldere veiligheidsprotocollen en BHV-structuur;
- Trainingen en opleidingsmogelijkheden;
- Aandacht voor gezondheid en werkplezier;
- Aanstellen van een preventiemedewerker en Arbocoördinator;
- Inclusieve werkvloer en gelijke kansen voor iedereen.



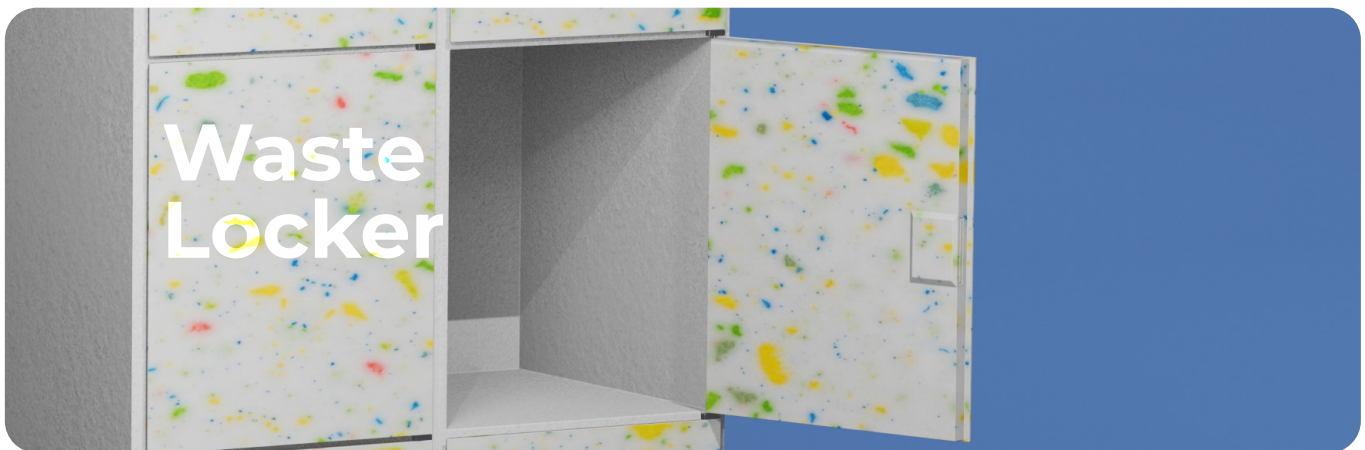
Ook buiten de organisatie staan we in verbinding met onze omgeving. We dragen lokaal bij aan maatschappelijke initiatieven en stimuleren samenwerking met en onderwijsinstellingen.

Duurzaam produceren

Met oog voor mens, materiaal en milieu.

Bij Oostwoud staan kwaliteit en duurzaamheid centraal in elk ontwerp. We maken producten die lang meegaan, met sterke en onderhoudsvriendelijke materialen in een tijdloos ontwerp. Waar mogelijk gebruiken we 100 procent gerecycled staal en werken we samen met lokale leveranciers om transportbewegingen en uitstoot te beperken.

Ons team blijft voortdurend in ontwikkeling. We onderzoeken nieuwe grondstoffen waarvan we de herkomst volledig kennen en vertrouwen. Binnenkort introduceren we een nieuwe productlijn die volledig bestaat uit gerecycled materiaal en opnieuw volledig recyclebaar is. Zo sluiten we de cirkel, met zorg voor mens, milieu en toekomst.



Inzicht in impact: meetbare duurzaamheid met EPDs

Bij Oostwoud nemen we verantwoordelijkheid voor de volledige levensloop van onze producten. Een van de manieren waarop we dat doen, is via de ontwikkeling van EPDs: Environmental Product Declarations. Dit zijn duidelijke documenten die laten zien wat de milieubelasting is van een product, van grondstof tot einde gebruik.

Voor onze Novogard lockers hebben we EPDs opgesteld die onder andere inzicht geven in de uitstoot van CO2 per product, het materiaalgebruik, de mate van recyclebaarheid en de mogelijkheden voor hergebruik of uitbreiding. Deze verklaringen zijn openbaar beschikbaar via het internationale EPD platform.

De basis voor een EPD is een Life Cycle Assessment, een internationaal erkende methode om de milieueffecten van producten objectief en feitelijk te meten. Door deze gegevens te koppelen aan onze duurzaamheidsdoelen maken we onze ambities concreet op productniveau.

Dit stelt klanten in staat om keuzes te maken op basis van transparante data. Zo dragen we direct bij aan doelen als SDG 9 (duurzame infrastructuur), SDG 12 (verantwoorde productie) en SDG 13 (klimaatactie).



Oostwoud International b.v.

Harlingerweg 49b
8801 PA Franeker
0517 39 92 00
info@oostwoud.com
www.oostwoud.com

Oostwoud